

コーポレート部門の組織改編

当社では、2001年4月に営業部門を改編し、9事業部門体制を発足させましたが、これに続き2002年7月1日付で、非営業部門であるコーポレート部門を、従来の「6グループ体制」から「2グループ、1オフィス、1部」に改編して新体制をスタートしました。

中期経営計画「Step Up Plan」では、「効率経営の更なる推進」という方針を掲げ、コーポレート部門の機能強化と生産性向上に取り組んでいます。今回の組織見直しはこの一環として実施したものであり、スリムでフラットな体制を目指して、組織を機能別に集約しました。

新しいコーポレート部門は、会社の経営資源をマネジする機能を担う組織、全社横断的事項の推進・調整機能を有する組織、並びに内部監査機能を発揮する組織から成ります。

まず、会社の経営資源をマネジする機能を担う組織については、2つのグループを新設しました。即ち、人材、情報といったインタangibleアセットをマネジする「人材・情報グループ」と、カネ・モノをマネジする「フィナンシャル・リソースグループ」です。

「人材・情報グループ」には、人事、法務、経済動向・地域市場の情報調査、地球環境保全の推進等の業務を行なう部を配置し、人・情報資源の更なる充実を目指します。加えて、総務、コンプライアンス、ITインフラの整備等の会社運営全般に関連する業務を行なう部を配置します。

「フィナンシャル・リソースグループ」には、総合的なリスクアセットマネジメントの更なる充実を図るために、事業ポートフォリオ・業績管理、統合リスク管理等を行なう部を配置します。また、最適資本構成、最適資金調達を目指し、資本政策を策定・推進する部を配置します。

コーポレート部門組織構成のコンセプト

会社の経営資源（リスクアセット・人材・情報）をマネジする機能
内部監査機能
全社横断的事項の推進・調整機能

全社横断的事項を推進・調整する「横申し機能」を有する組織として「コーポレート・コーディネーションオフィス」を新設しました。全社方針・経営計画の策定・推進に加え、IR・広報等の社内外に向けたディスクリージャーを一層積極的に推し進める体制を整え、「総合力」の更なる発揮を目指します。

これらに内部監査機能を担う「検査部」を加えた「2グループ、1オフィス、1部」体制が、新しいコーポレート部門の姿です。

組織についての大幅な見直しは、これで一段落しましたが、当社では効率経営の更なる推進を図り、コア機能に特化したスリムなコーポレート部門の実現に向けて、たゆまぬ努力を続けていく決意です。

組織図

検査部
コーポレート・コーディネーションオフィス 経営企画部 秘書部 インベスターリレーションズ部 広報部
人材・情報グループ 人事部 総務部 文書部 法務部 市場業務部 情報調査部 地球環境部 IT企画推進部 SIGMA21推進部
フィナンシャル・リソースグループ コーポレートファイナンス部 プロジェクト金融部 主計部 リスク管理企画部 リスクアセスメント部 為替業務部 金融事務管理部 総合経理部 金属資源経理部 機電情報産業経理部 生活物質化学品経理部