

ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัคร

เรียน ผู้สมัคร

บริษัท ซูมิโตโม คอร์ปอเรชั่น ไทยแลนด์ จำกัดและบริษัท ซูมิ-ไทย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัดและบริษัท ซูมิ-ไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด (“บริษัท” หรือ “เรา”) ตระหนักถึงความสำคัญของความเป็นส่วนตัวของท่านและพยายามที่จะคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน (“ข้อมูลส่วนบุคคล”) ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (2019) (“PDPA”)

ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ได้อธิบายถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใดบ้างที่เราเก็บรวบรวม กรณีนี้หมายความว่ารวมถึงเรื่องที่ท่านได้แจ้งให้เราทราบเกี่ยวกับตัวท่านเอง (“ท่าน”) และเรื่องที่เราได้ทราบผ่านกระบวนการสรรหา
- เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอย่างไรบ้าง
- เราเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่ใครบ้าง
- เราเสนอทางเลือกใดบ้าง ซึ่งรวมถึงวิธีการเข้าถึงและปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- สิทธิในความเป็นส่วนตัวของท่านมีอะไรบ้างและกฎหมายคุ้มครองท่านอย่างไรบ้าง

1. ข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใดบ้างที่เราเก็บรวบรวม

เราเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลหลายประเภทขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกี่ยวกับกระบวนการสรรหา

เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่านผ่านช่องทางต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะช่องทางดังต่อไปนี้

- จากท่านโดยตรง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหา (ตัวอย่างเช่น แบบคำขอสมัครงาน ประวัติส่วนตัวหรือจดหมายสมัครงานต่าง ๆ เป็นต้น)
- ข้อมูลที่เราได้รับในระหว่างกระบวนการสรรหา (ตัวอย่างเช่น ในระหว่างการสัมภาษณ์ การโทรศัพท์หรือวิดีโอคอล เป็นต้น)
- เอกสารประจำตัว (เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตขับขี่ เป็นต้น)
- ข้อมูลที่เราได้รับหรืออาจได้รับเมื่อท่านเข้าใช้ระบบ เครื่องมือและเว็บไซต์ของเรา
- แบบฟอร์มต่าง ๆ หรือเอกสารอื่น ๆ ที่ท่านกรอกไว้เมื่อเริ่มหรือในระหว่างกระบวนการสรรหา และ/หรือ
- หนังสือโต้ตอบกับท่านผ่านการสัมภาษณ์ การประชุม หรือการประเมินอื่นใด ตัวอย่างเช่น กล้องโทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์บันทึกภาพ และ/หรือ เสียงต่าง ๆ เป็นต้น

ในบางกรณี เราอาจรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับท่านจากบุคคลภายนอก เช่น การอ้างอิงที่อดีตนายจ้างของท่านมอบให้ (ตัวอย่างเช่น ระยะเวลาการจ้างงานและผลการปฏิบัติงานในระหว่างการจ้างงานก่อนหน้า เป็นต้น) ข้อมูลจากบริษัทจัดหางาน, ข้อมูลจากแหล่งที่มาที่สามารถเข้าถึงได้ ตัวอย่างเช่น LinkedIn, JobsDB, Facebook เป็นต้น ข้อมูลจากผู้ให้บริการตรวจสอบประวัติการจ้างงาน ข้อมูลจากหน่วยงานอ้างอิงความน่าเชื่อถือและข้อมูลจากการตรวจสอบบันทึกประวัติอาชญากรรม

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่เราจะเก็บรวบรวมภายใต้ข้อบังคับตามกฎหมาย รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง

- รายละเอียดส่วนบุคคล ชื่อ เพศ วันเกิด สถานภาพการสมรส เลขบัตรประจำตัวประชาชน หมายเลขหนังสือเดินทาง หมายเลขประกันสังคม รายละเอียดการติดต่อ (ตัวอย่างเช่น อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ โซเชียลมีเดีย เป็นต้น) สัญชาติ สิทธิในการทำงานในประเทศไทย ภาพถ่ายบนบัตรประจำตัวประชาชน

หรือหนังสือเดินทาง ใบอนุญาตขับขี่ ลายมือชื่อที่ได้รับอนุญาต ภาพถ่ายและภาพ/วิดีโอของท่านใน
กล้องโทรทัศน์วงจรปิด

- รายละเอียดทางการศึกษา เช่น รายละเอียดประวัติการศึกษา รายการแสดงผลการเรียน การสำเร็จ
การศึกษา เป็นต้น
- รายละเอียดเกี่ยวกับครอบครัว ชื่อและรายละเอียดการติดต่อของสมาชิกในครอบครัวและบุคคลใน
อุปการะ
- รายละเอียดเกี่ยวกับวิชาชีพ รายละเอียดของวิชาชีพ ความเป็นสมาชิกวิชาชีพ ผลตอบรับของนายจ้าง
คุณสมบัติทางวิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ การฝึกอบรม และประวัติการทำงาน (ประวัติส่วนตัวหรือ
จดหมายสมัครงาน)
- รายละเอียดเกี่ยวกับธุรกรรม รายละเอียดของเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของท่าน (ตัวอย่างเช่น เงิน
โบนัส บำเหน็จบำนาญ และความคุ้มครองตามสัญญาประกันภัย เป็นต้น)
- รายละเอียดอื่น ๆ ข้อมูลที่เราได้รับหรืออาจได้รับจากการสัมภาษณ์ท่าน
- ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว
 - ศาสนา
 - ข้อมูลสุขภาพ/ทางการแพทย์/ชีวิต และ
 - บันทึกประวัติอาชญากรรม

ในระหว่างการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวบางอย่าง
ของท่าน เพื่อประกอบการสัมภาษณ์ และเพื่อให้แน่ใจว่า เราปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงาน เราจะไม่เก็บ
รวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลประเภทนี้โดยไม่ได้รับความยินยอมของท่าน เว้นแต่กฎหมายจะอนุญาตให้เรา
ดำเนินการเช่นนั้นได้

เราอาจเก็บรวบรวมประวัติการทำงาน เอกสาร และผลการทดสอบที่เกี่ยวข้องของท่านเพื่อประมวลผลข้อมูลและตัดสินใจ
ว่าท่านเป็นไปตามข้อกำหนดพื้นฐานในการรับตำแหน่งนั้นหรือไม่ หากเป็นเช่นนั้น เราจะตัดสินใจต่อไปว่าเป็นการ
เหมาะสมหรือไม่ที่จะเสนอให้ท่านเข้ามาสัมภาษณ์ หากเราตัดสินใจที่จะเสนอให้ท่านเข้ามาสัมภาษณ์ เราจะใช้ข้อมูล
ที่ท่านมอบให้ในระหว่างการสัมภาษณ์ในการตัดสินใจว่าจะเสนอตำแหน่งให้แก่ท่านหรือไม่ หากเราตัดสินใจที่จะเสนอ
ตำแหน่งให้แก่ท่าน เราอาจเริ่มดำเนินการการอ้างอิง และ/หรือ กระบวนการตรวจสอบอื่นใดก่อนที่จะยืนยันคำเสนอนั้น

2. เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอย่างไรบ้าง

เราจะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านก็ต่อเมื่อเรามีเหตุอันสมควรและเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่ง
รวมถึงการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่บุคคลภายนอกบริษัท เมื่อเราเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูล
ส่วนบุคคลของท่าน เราจะดำเนินการภายใต้ฐานทางกฎหมายอย่างใดอย่างหนึ่งหรือมากกว่า ดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติตามสัญญา – เมื่อเป็นการจำเป็นในการปฏิบัติตามกระบวนการสรรหาเพื่อการเข้าทำ
สัญญาจ้างแรงงานที่เรามีหรืออาจมีอยู่กับท่าน
- การปฏิบัติตามกฎหมาย - เมื่อเป็นการจำเป็นสำหรับเราในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายหรือภาระผูกพันทางกฎหมาย
- ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมาย – เมื่อเป็นประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของเราในการประมวลผล
ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อประโยชน์ของบริษัทตามที่กฎหมายอนุญาตไว้ และทราบเท่าที่
ผลประโยชน์ของท่านไม่เกินกว่าผลประโยชน์ของบริษัท และ/หรือ

- ความยินยอม - เมื่อท่านให้ความยินยอมของท่านแก่เราในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

เราอาจประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ตามวัตถุประสงค์โดยชอบด้วยกฎหมายภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย และฐานทางกฎหมาย โดยเราจะดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ดังนี้

วัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล	ฐานทางกฎหมาย
<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินกระบวนการในเรื่องใบสมัครงานของท่าน ● ยืนยันตัวตนของท่าน ● ประเมินทักษะ คุณสมบัติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งของท่าน ● ดำเนินการตรวจสอบประวัติและการอ้างอิงที่เราสามารถทำได้ ● สื่อสารกับท่านเกี่ยวกับเรื่องกระบวนการสรรหา ● จัดเก็บบันทึกต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาของเรา 	<ul style="list-style-type: none"> ● การปฏิบัติตามสัญญา
<ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติตามข้อกำหนด และ/หรือ ภาระผูกพันตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> ● การปฏิบัติตามกฎหมาย
<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินกระบวนการตรวจสอบประวัติและการอ้างอิงของท่านเมื่ออยู่บนฐานของความยินยอมของท่านที่ใช้บังคับได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ความยินยอม
<ul style="list-style-type: none"> ● ป้องกันอาชญากรรมและบริหารจัดการการรักษาความปลอดภัยของสถานประกอบการของเรา ยกตัวอย่าง เราอาจติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดในและรอบ ๆ สถานประกอบการของเราและอาจรวบรวมภาพถ่าย วิดีโอ หรือบันทึกเสียงของท่าน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมาย

เมื่อเราถือเอาผล ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายมาเป็นเหตุผลในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เราจะพิจารณาว่า สิทธิของท่านจะถูกกระทบโดยผลประโยชน์ของเราหรือไม่และได้ถูกตัดสินแล้วว่า สิทธิของท่านนั้นไม่ได้ถูกกระทบ ในกรณีที่ท่านปฏิเสธที่จะให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่บริษัท

ภายใต้สถานการณ์ที่จำเป็นสำหรับบริษัทในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามกฎหมายหรือตามข้อกำหนดของสัญญาระหว่างท่านและบริษัทและท่านปฏิเสธการเก็บรวบรวมข้อมูลนั้น เราอาจไม่สามารถดำเนินการตามภาระผูกพันที่ตกลงกับท่านได้หรือเข้าทำสัญญากับท่านได้ ในสถานการณ์เช่นนี้ เราอาจปฏิเสธที่จะเสนอการสัมภาษณ์ และ/หรือ ตำแหน่งงานของเรากับท่านก็ได้ ไม่ว่าในกรณีใด ๆ เราจะแจ้งให้ท่านทราบเมื่อบริษัทจะทำการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

3. เราเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่ใครบ้าง

เราอาจส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลของท่านภายในให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้ เพื่อวัตถุประสงค์ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

- พนักงานของเราผู้มีความรับผิดชอบต่อผู้สมัครหรือผู้กระทำการในนามเขาเหล่านั้น

- บุคลากรฝ่ายทรัพยากรบุคคลของเราผู้มีความรับผิดชอบในกระบวนการของทรัพยากรบุคคล (ตัวอย่างเช่น การสรรหา การประเมิน การคัดกรองก่อนการจ้างงาน เป็นต้น)
 - พนักงานของเราที่อยู่ในทีมงานสรรหาผู้ที่จะประเมินผลและพิจารณาเสนอให้มีการสัมภาษณ์
- พนักงานของเราในหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายที่มีความรับผิดชอบในการสอบสวนประเด็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและบทบัญญัติ นโยบาย และข้อกำหนดตามสัญญาต่าง ๆ
- พนักงานของเราในหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและเจ้าของระบบผู้บริหารจัดการการเข้าถึงของผู้ใช้งาน
 - เจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจสอบตรวจสอบและการสอบสวนของเราที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ/การสอบสวน และ/หรือ
 - บุคลากรบริหารและการรักษาความปลอดภัยสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของเรา
- เราอาจจำเป็นต้องแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่บุคคลภายนอกด้วย รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง
- บุคคลอ้างอิงของท่าน
 - บริษัทจัดหางาน
 - สถาบันการศึกษา (ตัวอย่างเช่น มหาวิทยาลัย วิทยาลัย เป็นต้น) ในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ท่านมอบให้
 - ผู้จัดหาบุคคลภายนอกผู้ให้บริการในนามเรา และ/หรือ
 - บุคคลภายนอกผู้ดำเนินการคัดกรองประวัติในนามเรา (ตัวอย่างเช่น หน่วยงานตรวจสอบความน่าเชื่อถือ หน่วยงานตรวจสอบอาชญากรรมต่าง ๆ เป็นต้น)

เว้นแต่จะได้กำหนดไว้ในประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้ เราจะไม่ใช่ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ใด นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ตามที่แจ้งไว้แก่ท่านตามประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้ หากเราเจตนาที่จะเก็บรวบรวม ใช้ หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลเพิ่มเติมที่ไม่ได้ระบุไว้ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้ เราจะแจ้งให้ท่านทราบและจะต้องได้รับความยินยอมของท่านก่อนที่จะทำการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลนั้น เว้นแต่กฎหมายจะอนุญาตให้เราดำเนินการเช่นนั้นได้โดยไม่ได้ได้รับความยินยอมของท่าน ท่านจะได้รับโอกาสในการให้ความยินยอมหรือปฏิเสธในการเก็บรวบรวม การใช้งาน หรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของท่านด้วย

4. การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านทราบเท่าที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่จะต้องเก็บรวบรวม ซึ่งเป็นไปเพื่อเหตุผลทางธุรกิจหรือการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

เราจะเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตลอดช่วงระยะเวลาของกระบวนการสรรหาและจะเก็บต่อไปอีก 1 ปีภายหลังกระบวนการสรรหานั้นสิ้นสุด เว้นแต่จะได้กำหนดไว้หรือเป็นการจำเป็นในประการอื่นใด ในกรณีที่มีเหตุผลในการกำกับดูแลหรือเหตุผลทางเทคนิคต่าง ๆ เราอาจเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเป็นเวลานานกว่าระยะเวลาการสรรหา หากเราไม่จำเป็นต้องเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเป็นเวลานานกว่าที่ต้องการหรือจำเป็นโดยชอบด้วยกฎหมาย เราจะทำลาย ลบ หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวตนเสีย หากท่านได้รับคำแนะนำจากงานกับบริษัท เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านภายหลังจากที่สิ้นสุดกระบวนการสรรหาและกรณีนี้จะต้องปฏิบัติตามประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับพนักงานของบริษัทที่จะเป็นแบบฟอร์มนโยบายแยกต่างหากจากประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

5. ความถูกต้องของข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

เราต้องการความร่วมมือจากท่านเพื่อให้แน่ใจว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และถูกต้อง กรุณาแจ้งให้เราทราบเรื่องการเปลี่ยนแปลงอย่างใด ๆ ในข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยวิธีการดังต่อไปนี้

- ติดต่อผู้แทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของเราที่ คุณศิริพร สุทธิสาร หรือ
- ปรับปรุงข้อมูลของท่านให้เป็นปัจจุบัน โดยส่งอีเมลถึงเราที่ sutthisarn.siriporn@sumitomocorp.com

เราจะร้องขอข้อมูลที่เป็นปัจจุบันจากท่านเป็นครั้งคราวเพื่อให้แน่ใจว่า ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราใช้ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวม การใช้ และ/หรือ การเปิดเผยข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และถูกต้อง

6. สิทธิในความเป็นส่วนตัวของท่านมีอะไรบ้างและกฎหมายคุ้มครองท่านอย่างไรบ้าง

ภายใต้สถานการณ์บางสถานการณ์ ท่านอาจมีสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เราตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิของท่านอย่างยิ่งและจะกระทำการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ท่านจะได้รับความคุ้มครองและได้รับมาซึ่งสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านดังต่อไปนี้

- สิทธิในการเพิกถอน ในกรณีที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยได้รับความยินยอมของท่าน สิทธินี้ทำให้ท่านสามารถเพิกถอนความยินยอมของท่านในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยเราซึ่งท่านสามารถดำเนินการได้ตลอดเวลา เราอาจดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านต่อไปหากเรามีเหตุผลโดยชอบด้วยกฎหมายให้ดำเนินการเช่นนั้น
- สิทธิในการเข้าถึง สิทธินี้ทำให้ท่านสามารถขอรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับท่านซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเรา
- สิทธิในการแก้ไข สิทธินี้ทำให้ท่านสามารถดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องใด ๆ ที่เกี่ยวกับท่านที่เราถือครองไว้ โปรดอ้างอิงข้อ 5 สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับความถูกต้องของข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- สิทธิในการลบ สิทธินี้ทำให้ท่านสามารถขอให้เราลบ, ทำลาย หรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวตน ในกรณีที่ไม่มีเหตุผลที่ดีสำหรับเราในการประมวลผลข้อมูลนั้นต่อไป ท่านมีสิทธิในการขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในกรณีที่ท่านได้ใช้สิทธิในการปฏิเสธการประมวลผลข้อมูลนั้นของท่าน (ดูข้างล่างนี้) อย่างไรก็ตาม เราจะไม่พิจารณาการร้องขอให้ลบข้อมูลอย่างรอบคอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- สิทธิในการคัดค้าน สิทธินี้ทำให้ท่านสามารถคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในกรณีที่เราดำเนินการภายใต้ฐานประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมาย ท่านมีสิทธิในการคัดค้านในกรณีที่เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการตลาดทางตรงและกิจกรรมเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ อีกด้วย
- สิทธิในการระงับการใช้ข้อมูล สิทธินี้ทำให้ท่านสามารถขอให้เราระงับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เช่น หากท่านต้องการให้เราทำการประมวลผลข้อมูล หรือแจ้งวัตถุประสงค์ หรือฐานทางกฎหมายที่ใช้ในการประมวลผลข้อมูลให้ถูกต้อง
- สิทธิในการขอส่ง ขอให้ส่ง หรือโอนข้อมูล ในบางกรณี ท่านมีสิทธิที่จะร้องขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในกรณีที่ข้อมูลส่วนบุคคลนั้นเป็นข้อมูลที่ท่านมอบให้แก่เราและการประมวลผล

ข้อมูลนั้นเป็นไปตามความยินยอมของท่าน หรือในกรณีที่ต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลนั้นเพื่อให้เป็นไปตามภาระผูกพันตามสัญญา และ

- สิทธิในการร้องเรียน ท่านสามารถร้องเรียนต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เมื่อท่านเห็นว่า เรา พนักงานหรือผู้ให้บริการของเราฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม PDPA หรือประกาศอื่น ๆ ที่ออกตาม PDPA

ท่านสามารถใช้สิทธิของท่านได้ตลอดเวลา โดยการแจ้งให้บริษัทฯ ตามช่องทางติดต่อที่ระบุไว้ในข้อ 10 ข้างล่างนี้ โดยไม่มีค่าธรรมเนียมใด ๆ ในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่านหรือการใช้สิทธิอื่นใด อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตามสมควรหากการร้องขอของท่านไม่มีมูลฐานที่หนักแน่น ทำซ้ำหรือมากเกินไปอย่างชัดเจน อีกนัยหนึ่ง บริษัทอาจปฏิเสธที่จะดำเนินการตามคำร้องขอของท่านตามสถานการณ์เช่นว่านั้น

บริษัทอาจจำเป็นต้องขอข้อมูลส่วนบุคคลบางประการจากท่านเพื่อที่จะตรวจสอบยืนยันตัวตนของท่านและรับประกันสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน (หรือใช้สิทธิอื่นใด) ที่พิจารณาว่าเป็นมาตรการรักษาความปลอดภัยในการทำให้แน่ใจว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านจะไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทอาจติดต่อท่านเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการร้องขอเพื่อให้มีการตอบสนองที่รวดเร็วยิ่งขึ้นด้วย

บริษัทจะใช้ความพยายามทุกประการในการตอบการร้องขอที่ชอบด้วยกฎหมายของท่านภายใน 30 วัน บางสถานการณ์ บริษัทอาจใช้เวลามากกว่า 30 วันขึ้นอยู่กับความซับซ้อนหรือการทำซ้ำคำร้องขอของท่าน ในกรณีเช่นนั้น บริษัทจะแจ้งท่านให้ทราบถึงสถานะคำร้องขอของท่าน

การจัดการข้อร้องเรียน

ในกรณีที่ท่านประสงค์ที่จะมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเราทางอีเมล [dpo.th@sumitomocorp.com] และเราจะพยายามพิจารณาคำร้องขอของท่านโดยเร็วที่สุด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของท่านในการยื่นข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานของรัฐหรือคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแห่งประเทศไทย

7. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

ข้อมูลเป็นทรัพย์สินของเรา ดังนั้น เราจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการทำให้แน่ใจว่ามีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เราดำเนินการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอและใช้มาตรการการรักษาความปลอดภัยทางกายภาพ ทางเทคนิค และเกี่ยวกับองค์กรให้เป็นปัจจุบันเมื่อมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เรามีนโยบายและการควบคุมภายในเพื่อให้แน่ใจว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านจะไม่สูญหาย ถูกทำลายโดยไม่ได้ตั้งใจ ถูกใช้งานโดยมิชอบ หรือถูกเปิดเผยและไม่ถูกเข้าถึงได้ เว้นแต่จะดำเนินการโดยพนักงานของเราเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ พนักงานของเราได้รับการฝึกอบรมให้จัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างปลอดภัย และด้วยความเอาใจใส่อย่างมาก ซึ่งการไม่ดำเนินการเช่นนั้น อาจจะทำให้เขาได้รับโทษทางวินัย

8. ความรับผิดชอบของท่าน

เมื่อท่านได้เข้าสู่กระบวนการสรรหาของเรา ท่านมีภาระผูกพันตามสัญญาในการให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อให้ท่านอาจใช้สิทธิตามกฎหมายของท่านก็ได้ ในกรณีที่ท่านไม่ให้ ท่านอาจไม่สามารถใช้สิทธิตามกฎหมายของท่านได้

ท่านจำเป็นต้องให้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เช่น ข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลการติดต่อ เป็นต้น แก่บริษัทเพื่อดำเนินกระบวนการสรรหา

หากท่านไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวนี้ เราอาจไม่สามารถใช้สิทธิและภาระผูกพันในการปฏิบัติตามสัญญาที่กล่าวมาแล้วข้างต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและจะกีดขวางความสามารถของเราในการจัดการสิทธิและภาระผูกพันที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์นี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เราจึงอาจปฏิเสธที่จะมีหรือดำเนินความสัมพันธ์กับท่านต่อไป

9. การแก้ไขประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวของเรา

เรามีการทบทวนประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวของเราอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น ประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลง โดยวันที่มีการแก้ไขประกาศนโยบายความเป็นส่วนตัวครั้งล่าสุด จะปรากฏอยู่ที่ส่วนบนสุดของประกาศฉบับนี้และผ่านทาง [\[https://www.sumitomocorp.com/en/asia-oceania/sct/\]](https://www.sumitomocorp.com/en/asia-oceania/sct/)

10. ติดต่อเรา

หากท่านมีข้อสงสัยประการใดที่เกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่านหรือหากท่านประสงค์ที่จะใช้สิทธิของท่าน กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเราผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

- ส่งอีเมลถึงเราที่ dpo.th@sumitomocorp.com หรือ
- โทรหาเราที่ +66 2654 0079