

Global HR Management Policy



Global HR Management Policy

全球人才管理政策

1. 制定本政策的原因
2. 我们的目标
3. 多样性、公平与包容性
4. 如何实现目标
人才管理中重视的方针
 1. 确保人才
 2. 人才培养
 3. 成就人才 -评价-
 4. 成就人才 -适才适所-
 5. 公平待遇
 6. 良好职场环境·文化，助力人才成长
5. 人力资源管理的责任主体



1

制定本政策的原因



借助《全球人才管理政策》，
以期彰显全球范围的人才管理的愿景，
并作为具体人事管理的依据，
以实现创造新价值的人力资源管理。

2

我们的目标



理想的人才画像

住友商事力争成为这样人才汇聚的集团：

高度认同**集团理念和愿景**、

志向高远、**不断自主成长**、求实进取、

在国际舞台上**勇于创造新价值**。

理想的组织画像

住友商事力争成为这样的组织：

每个人都充满活力，在全球范围内打造

“**Great Place to Work**（卓越职场）”，

成为勇于挑战的平台，

为世界源源不断地输送人才。

3

多样性、
公平
与包容性



住友商事集团

将多样性、公平与包容性定位为“
创造价值、创新、竞争力源泉”，
坚决消除所有阻碍DE & I的障碍，
让多元的知识得以充分发挥，
不懈追求实现愿景。

4

如何实现目标



住友商事集团基于以下方针，
积极实践人才管理

| | |
|-----------|------------------------|
| 战略驱动 | 助力业务的成长战略 |
| 现场（GEMBA） | 根据现场的课题和需求灵活应对 |
| 导向公平客观 | 确保“中长期视角”和“客观性”，奖惩公平 |
| 透明一致 | 以明了易懂且透明度高的方式开展业务，提高认同 |
| 责任担当 | 感重视有担当、有承诺的判断、行为和说明责任 |
| 尊重沟通 | 表达自己的想法，尊重对方，抛砖引玉，认真聆听 |
| 道德与合规 | 严格遵守当地的法律法规以及合约条款 |

如何实现目标

1. 确保人才

住友商事集团将长此以往致力于成为一家具有魅力的集团，不断吸引各类人才。招聘人才时，我们不分国籍、性别和年龄，重视是否共享我们的核心价值观。

2. 人才培养

贯彻“人才培养”的精神，为学习积极性高，成长意愿强烈的人才提供支持。

3. 成就人才—评价—

住友商事集团将以透明、公正的方式评价员工对公司发展和价值提升所做的贡献，从而促进个人和公司的共同发展。

4. 成就人才—适才适岗—

为了最大限度发挥每个人不同的潜能，我们通过“人才盘点 (Talent Review)”和“继任规划 (Succession Planning)”，确保适才适岗，真正意义上做到与集团业务战略相契合。

5. 公平待遇

我们重视“全面薪酬”的理念，同时也关注和尊重多元价值的创造者，落实公平待遇。

6. 良好职场环境·文化，助力人才成长

住友商事集团提供健康、安全和良好的工作环境，同时以相互信任的人际关系和心理安全为基础的、打造助力个人成长的职场文化。

5

人力资源管理的责任主体



《全球人才管理政策》

由住友商事集团的全体员工
秉持主人翁意识并负责实施。

 ***Sumitomo Corporation*** | Enriching lives and the world