

Sumitomo Corporation Group
Slavery and Human Trafficking Statement for the Fiscal Year 2016

This statement is made pursuant to section 54(1) of the UK Modern Slavery Act 2015 and constitutes Sumitomo Corporation (SC) Group's modern slavery and human trafficking statement for the fiscal year 2016. The statement is approved by the board of directors of SC as the parent company of SC Group.

Background and organisational structure

SC Group is committed to improving its practices to combat modern slavery and human trafficking.

SC Group is an integrated corporate group committed to business activities in a wide range of industries with over 130 offices and subsidiaries in over 60 countries and a network of over 800 group companies worldwide. With its global network and based on trust from companies in various industries and from consumers, SC Group engages in multifaceted business activities by making the most of its Integrated Corporate Strength. These business activities include sales of a variety of products and services within Japan, import and export, trilateral trade, and domestic and international business investments. SC Group employs over 65,000 people.

For more information on SC Group's business overview, please visit the following link:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

Steps taken to ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business and supply chains

At the core of SC Group lies [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [Our Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents SC Group's fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that SC Group respects the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management.

SC Group takes its commitment to tackling modern slavery and human trafficking very seriously. We set out below the steps SC Group has taken to help ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business or supply chains:

[Action Guidelines for Supply Chain Management](#)

SC group has established [the CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#). Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners, and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, SC Group sets out its values to “Respect human rights and not to be complicit in human rights abuses” and to “Prevent forced labor, child labor and the payment of unfairly low wages.” These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to combating modern slavery and human trafficking.

[Identification of SC Group’s Material Issues](#)

SC announced the identification of its [“Six Material Issues to Achieve Sustainable Growth with Society”](#) in April 2017, a set of social issues that SC Group regards as important and should prioritize addressing through its business activities as well as the challenges SC Group needs to overcome in creating solutions.

These material issues were defined based on Sumitomo’s Business Philosophy and the SC Group’s Corporate Mission Statement. Going forward, SC Group will position these material issues as an important factor in developing business strategies and in the decision-making process for individual businesses.

<Issues that SC Group should prioritize addressing through its business activities>

- Achieving harmony with the global environment
- Contributing to the development of local communities and industries
- Establishing a foundation for comfortable and enriching lifestyles
- Providing diverse “Accessibility”

<The challenges SC Group needs to overcome in creating solutions>

- Developing human resources and promoting diversity
- Enhancing governance

SC Group will continue to help ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group’s business or supply chains through enhancing governance.

[Active commitment to the UN Global Compact](#)

SC signed [the UN Global Compact](#) and declared its support for the 10 principles in March 2009 as the parent company of SC Group. This international sustainability related initiative shares the same values as

our Corporate Mission Statement. With our participation in the Global Compact, SC has committed itself to further increasing corporate value by constantly seeking out areas of its business activities that can be improved in light of the values advocated by the 10 principles. The UN Global Compact has been referred also through the internal auditing process of SC Group.

In addition, SC actively participates as a Board Member of the Global Compact Network Japan, a local Global Compact network.

Training and workshops

SC, as the parent company of SC Group, provides numerous opportunities to promote the understanding and entrenchment of [the Action Guidelines](#), including:

- training for new employees and locally hired employees;
- meetings within business units and domestic and overseas regional organizations; and
- pre-departure briefings with executive managers being sent on overseas assignments.

In the fiscal year 2016, we have held training sessions for 157 new employees and 208 locally hired employees, around 10 meetings with all business units, and more than 40 briefings with executive managers on overseas assignments.

Furthermore, in our efforts to tackle the issue of human rights abuses (including modern slavery and human trafficking), SC has invited external experts to host interactive workshops twice in October 2016, in order to provide hands-on training on how to assess the risks of being involved in human rights abuses in SC's supply chains. Attended by 49 employees, the workshops offered lectures on such topics as the relevance of human rights to corporations and case studies of corporate human rights abuses. The participants were then divided into groups to undergo hands-on training composed of four steps: 1. business analysis, 2. identification of relevant human rights issues, 3. analysis of risks encountered with the particular type of human rights issue, and 4. consideration of countermeasures.

Checklists and business unit reviews

In addition to SC's training programmes, we have created checklists for business units to review from a sustainability perspective our own business activities as well as those of related parties in our supply chains, such as suppliers, subsidiaries and associated companies, business partners, and contractors, etc. Since SC conducts a wide range of business in multiple sectors, the associated risks vary, however the eradication of any instances of modern slavery and human trafficking remains a key priority.

Drawing on the knowledge and skills acquired through SC's training programme and specialised meetings, business units identify specific parts of their business and supply chains to undergo review. The associated risks are evaluated with regard to the context in which those business units operate. This includes, for example, an analysis of areas where the incidence of modern slavery and human trafficking is likely to be higher. We will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

September 27, 2017



Masao Tabuchi

Representative Director,

Senior Managing Executive Officer,

Chief Strategy Officer and Chief Information Officer

Sumitomo Corporation

住友商事グループ

2016年度 現代奴隷法に係る声明（仮訳）

本声明は、英国現代奴隷法第 54 条（1）に基づき、住友商事グループの 2016 年度の取り組みを公表するものであり、住友商事グループの親会社として、住友商事の取締役会の承認を得ております。

組織について

住友商事グループは、英国で施行された現代奴隷法に基づき、取引先やビジネスパートナーとともに、世界における奴隷労働や人身売買等の撲滅に努めていきます。

当社グループは、国内及び海外の約 60 カ国に 130 超の拠点をもち、800 社を超える事業会社を通じて、さまざまな産業分野で多くの取引先や消費者との信頼関係をベースに、多様な商品・サービスの国内販売、輸出入および三国間取引、さらには国内外における事業投資など、総合力を生かした多角的な事業活動を展開しており、65,000 人以上が就業しています。

当社グループの事業詳細につきましては、以下のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.sumitomocorp.com/ja/jp/about>

住友商事グループの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に関する取り組み

当社グループの根幹には、住友政友（1585－1652）による創業以来、400 年にわたって脈々と受け継がれてきた「[住友の事業精神](#)」があります。これを礎に「[住友商事グループの経営理念・行動指針](#)」を策定し、価値判断のよりどころとして確立させており、その中で「人間尊重を基本とし、信用を重んじ確実を旨とする」と明確にうたっています。

当社グループは、現代奴隷に関する問題を真摯にとらえ、その事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて、以下のような取り組みを行っています。

[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)

当社グループは、持続可能な社会の実現に向けて、取引先や事業パートナーとともに社会的責任を果たすべく、「[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)」を制定しています。

その中で「人権を尊重し、人権侵害に加担しない」、「強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する」とうたっており、現代奴隷の防止に関する指針としています。

住友商事グループのマテリアリティ（重要課題）を特定

当社グループは、事業活動を行うにあたり、特に重要と捉え、解決に向け優先的に取り組む社会課題と、解決に取り組む上での住友商事グループ自身の課題を「社会とともに持続的に成長するための6つのマテリアリティ（重要課題）」として特定しました。

住友の事業精神ならびに住友商事グループの経営理念を踏まえたものであり、今後、当社グループの事業戦略の策定や個々のビジネスの意思決定プロセスにおける重要な要素と位置付けていきます。

<住友商事グループが特に重要と捉え、解決に向け優先的に取り組む社会課題>

- ・地球環境との共生
- ・地域と産業の発展への貢献
- ・快適で心躍る暮らしの基盤づくり
- ・多様なアクセスの構築

<社会課題の解決に取り組む上での住友商事グループの課題>

- ・人材育成とダイバーシティの推進
- ・ガバナンスの充実

当社グループは更なるガバナンスの充実を通じて、自身の事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて取り組んでいきます。

国連グローバル・コンパクトへの積極的な参画

当社は2009年3月、当社グループの親会社として、CSRに関する国際的なイニシアチブであり、当社グループの経営理念と共通の価値観を提唱する国連グローバル・コンパクト 10原則に署名しました。常に同10原則の価値観を企業活動に照らして改善点を見極め、より一層の企業価値向上に取り組んでいます。内部監査においても同10原則を参照しています。

また、日本のローカル・ネットワークであるグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンの活動にも理事会員企業の一社として積極的に参画しています。

研修およびワークショップ

住友商事は、当社グループの親会社として、以下のようなさまざまな機会を通じて「[住友商事グループのサプライチェーン CSR 行動指針](#)」の理解と実践を促す啓蒙活動に注力しています。

- 新入社員や海外の現地採用社員に対する研修
- 各事業部門および内外地域組織主管者とのミーティング
- 海外派遣主管者との赴任前打ち合わせ

2016年度は、157名の新入社員および208名の現地採用社員に対する研修、10回にわたる事業部門とのミーティング、さらには、40回超の赴任前打合せを実施しました。

現代奴隷を含む人権問題に関する更なる取り組みとして、2016年10月に2回、外部から有識者を講師に招き、サプライチェーン上で人権侵害に加担するリスクの評価手法を演習するワークショップを開催しました。当社社員49名が参加し、企業と人権との関わり、企業による人権侵害事例などの講義を受けた後、グループに分かれて、(1)事業分析、(2)関連する人権課題の洗い出し、(3)人権課題毎のリスク分析、(4)対応策検討のステップからなる演習を行いました。

チェックリストを活用した事業部門によるレビュー

それらの研修プログラムに加え、自身の事業活動およびサプライチェーン上の関係者（取引先、事業会社、事業パートナー、委託先など）を、事業部門がCSRの観点より確認するチェックリストを作成しました。当社グループはさまざまな分野の事業に従事しており関連するリスクも多岐にわたりますが、現代奴隷の撲滅はどの分野においても重要だと考えています。

研修や個別のミーティングで培った知識・スキルを活用して、事業部門はそれぞれの事業活動およびサプライチェーンにおいて、現代奴隷に関するリスクが高い傾向にあるとされる事業など、それぞれの事業特性に応じた評価を行い、現代奴隷の防止に関する取り組みを継続していきます。

2017年9月27日

田渕 正朗

代表取締役 専務執行役員

コーポレート部門 企画担当役員 CSO・CIO

住友商事株式会社