

住友商事株式会社行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が当社で更に活躍することを目的として、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日～2020年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

- ・働き方の改革に向け、「メリハリのある働き方」を推進しているが、有休取得（メリの部分）が進んでいない。
- ・管理職女性比率が低い

3. 目標

- ・有休取得の定量目標として、年間14日（取得率70%）
- ・2016年1月時点で3%台の女性管理職を、2019年度末には6%台に引き上げる。

4. 取組内容

取組1：

メリハリある働き方を推進し、生産性の向上・健康管理の強化を実現するために、具体的な取得目標を掲げて有給休暇取得促進を実施する。

2016年：年間12日（取得率60%）

2017年以降早い段階で年間14日（取得率70%）を目指す。

取組2：

働き方改革に向けた意識改革を実施する。

- ・働き方の変革を考える機会の提供（労使共催のセミナー、労使懇談会実施の継続等）
- ・健康時間管理の強化（PCログイン・ログオフ時刻の活用等）

取組3：

女性管理職の増加に向け、法を上回る仕事と育児の両立制度の活用等を含めた、更なる女性活躍事例を積み上げる。

- ・上司層との面談／研修等とおした啓発活動の実施
- ・事業所内保育所の有効活用（従業員の早期復職支援）
- ・時間に制約のある社員の活躍の場の拡大
（フレックスタイム活用、テレワークの検討等）
- ・社内ロールモデルの紹介／座談会の実施

以上